

UITZENDOVEREENKOMST FASE A & B

Partijen:

1. De uitzendonderneming Nextstep uitzendburo B.V., gevestigd te <PLAATSNAAM> aan de de <STRAATNAAM>, rechtsgeldig vertegenwoordigt door haar directeur, partij nader te noemen: werkgever.
En
De uitzendkracht,
wonende te,
aan de Geboren d.d.
2. partij nader te noemen: werknemer.
Sofinummer,
Legitimatiebewijs Nr. Vervaldatum,
Bankrekening/Postgironummer

Overwegende:

- a. Werkgever en werknemer wensen met elkaar een uitzendovereenkomst aan te gaan.
- b. Op basis van die uitzendovereenkomst zal de werkgever werknemer ter beschikking stellen van derde/derden.
- c. Werknemer zal krachtens de door de derde aan de werkgever verstrekte opdracht arbeid verrichten onder toezicht en leiding van derde.
- d. De derde wordt hieronder genoemd: *opdrachtgever*.

Komen overeen:

1. CAO voor Uitzendkrachten (CAO)

Werkgever heeft vóór de ondertekening van deze uitzendovereenkomst aan de werknemer overhandigd een exemplaar van de CAO voor Uitzendkrachten, gesloten tussen de Algemene Bond Uitzendondernemingen, FNV Bondgenoten, Dienstenbond CNV en De Unie (hierna te noemen: de CAO) met bijlagen. De CAO met bijlagen is van toepassing op deze uitzendovereenkomst.

2. Inlichtingen omtrent het arbeidsverleden

Werknemer heeft bij zijn/haar inschrijving als aspirant-uitzendkracht en vóór de ondertekening van deze uitzendovereenkomst juiste en volledige inlichtingen aan de werkgever verstrekt omtrent zijn/haar arbeidsverleden. Deze inlichtingen zijn op schrift gesteld en bekend bij Nextstep uitzendburo B.V. De werknemer dient de laatste bladzijde van deze schriftelijke weergave, arbeidsverleden ten blijke van het feit dat deze weergave van zijn/haar arbeidsverleden juist en volledig is, te ondertekenen.

3. Looptijd, einde en verlenging

Deze uitzendovereenkomst wordt aangegaan onder het beding dat de uitzendovereenkomst van rechtswege eindigt doordat de terbeschikkingstelling van de werknemer door de werkgever aan de opdrachtgever op verzoek van die opdrachtgever ten einde komt (beding ex artikel 7:691 lid 2 BW).

Deze uitzendovereenkomst eindigt – zonder dat opzegging nodig is – van rechtswege indien het toepasselijke recht als bedoeld in artikel 4 van deze uitzendovereenkomst in combinatie met het in voorgaande alinea bepaalde in die beëindiging van rechtswege voorziet. Onderhavige uitzendovereenkomst eindigt in ieder geval bij het bereiken van het einde van fase A. Indien en voorzover er sprake is van (al dan niet stilzwijgende) verlenging van de onderhavige arbeidsovereenkomst, wordt deze geacht te zijn aangegaan voor de maximale duur van 14 (veertien) kalenderdagen.

4. Toepasselijk recht

Partijen verklaren dat op deze uitzendovereenkomst het fasensysteem van de CAO voor Uitzendkrachten van toepassing is. Werknemer is werkzaam in fase A

5. Bevestiging van Uitzending

Voor aanvang van de werkzaamheden bij een opdrachtgever ontvangt werknemer van werkgever een bevestiging van uitzending, welke integraal onderdeel uitmaakt van deze uitzendovereenkomst.

6. Functie, arbeidstijd, salariëring, opdrachtgever(s)

Werkgever zal werknemer ter beschikking stellen aan:

Naam bedrijf.....

Adres: PC en plaats

Telefoonnummer

Ten einde onder diens toezicht en leiding arbeid te verrichten:

In de functie van Op de afdeling

Werktijden van..... tot Met ingang van

Gedurende uren per week

Tegen een bruto-uurloon (excl. reserveringen) van € per uur bij uur per dag.

Overige vergoedingen

Wilt u dat Nextstep uitzendburo rekening houdt met de loonheffingskorting?

Ja Nee met ingang van.....

Nextstep Uitzendburo hanteert bij het vaststellen van de beloning van uitzendkrachten de norm welke door de inlener in die functie wordt toegepast. Indien de inlenersbeloning lager uitkomt dan de vergoeding waarop de uitzendkracht conform de CAO voor uitzendkrachten recht had, krijgt de CAO voor uitzendkrachten voorrang. In dat geval dient tevens onderstaand actueel niveau, persoonlijke positie en uurloon ingevuld te worden. Actueel niveau Persoonlijke positie Garantie bruto basisuurloon €.....

7. Overige condities

- A. De werknemer verklaart zich bekend met de volgende feiten:
- a. Uitsluitend werkgever en niet de opdrachtgever is beloning verschuldigd aan werknemer.
 - b. De pensioenregeling als omschreven in artikel 36 van de CAO:**
 - is van toepassing; werkgever brengt 1/3 gedeelte van de pensioenpremie van 3,5% over het brutoloon als bedoeld in artikel 36 lid 5 CAO ten laste van werknemer, door dit bedrag in mindering te brengen op diens salaris.
 - is niet van toepassing.
Werkgever:**
 - reserveert voor een aanvulling voor algemeen erkende feestdagen overeenkomstig het bepaalde in artikel 30 lid 2 onder a. van de CAO.
 - betaalt het overeengekomen loon door op feestdagen waarop wegens die feestdag niet gewerkt wordt, overeenkomstig het bepaalde artikel 30 lid 2 onder b. van de CAO.
- B. Werknemer wordt *wel/niet**** aangemerkt als vakantiewerker in de zin van artikel 34 van de CAO.
- C. Aan werknemer is informatie verstrekt over de verlangde beroepskwalificatie en een document bevattende specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats heeft ontvangen en daarvan kennis genomen, mits dit document aan de uitzendovereenkomst is gehecht.
- D. De werknemer verklaart zich voorts bekend en akkoord met het volgende.
- a. Tijdens de looptijd van het eventueel onder 3 (looptijd) aangegeven beding dat de uitzendovereenkomst van rechtswege eindigt doordat de terbeschikkingstelling van de werknemer door de werkgever aan de opdrachtgever op verzoek van die opdrachtgever ten einde komt (beding ex artikel 7:691 lid 2 BW) eindigt de terbeschikkingstelling van de werknemer onder meer indien de werknemer overeenkomstig artikel 32 lid 1 van de CAO op de eerste verzuimdag van de ziekte of ongeval melding doet. De opdrachtgever wordt dan geacht om beëindiging van de terbeschikkingstelling van de werknemer te hebben verzocht, waardoor de uitzendovereenkomst van rechtswege eindigt. Zulks is in de CAO en in de overeenkomst van opdracht en/of de daarop toepasselijke algemene voorwaarden overeengekomen. Bij de overeenkomst van opdracht en/of de daarop toepasselijke algemene voorwaarden is vastgelegd, dat beëindiging van de opdracht (daaronder begrepen ontbinding van de opdracht) door of toerekenbaar aan de opdrachtgever inhoudt een verzoek tot beëindiging van de terbeschikkingstelling, waardoor de uitzendovereenkomst van rechtswege eindigt tijdens de looptijd van voornoemd beding.
 - b. Elk verzoek van werknemer tot wijziging van functie, arbeidstijd en overige arbeidsvoorwaarden of arbeidsomstandigheden met een beroep op regelgeving bij of krachtens wet, CAO en rechtspraak wordt beoordeeld in het kader van de driehoeksverhouding werknemer/werkgever/opdrachtgever. Dit betekent dat werkgever alleen aan een dergelijk verzoek tegemoet kan komen indien zowel het bedrijfsbelang van werkgever als dat van opdrachtgever daaraan niet in de weg staat.
- E. De werknemer is jegens werkgever verplicht:
- a. zijn/haar functie naar beste kunnen en weten uit te oefenen en de opdrachten zorgvuldig en met grote ijver uit te voeren;

- b. geheimhouding te bewaren omtrent al hetgeen de werknemer bij de uitoefening van zijn/haar functie gewaar wordt en waarvan werknemer redelijkerwijze kan vermoeden, dat bekendmaking daarvan werkgever of opdrachtgever schade kan toebrengen;
- c. voor het vervullen van opdrachten geëigend werkmateriaal en/of werkkleding te gebruiken, indien dit in de bedrijfstak van opdrachtgever gebruikelijk is of de wens daartoe kenbaar wordt gemaakt;
- d. alleen dan een arbeidsovereenkomst of arbeidsverhouding met de opdrachtgever aan te gaan, wanneer dit werknemer rechtens is toegestaan en werkgever daarvan onverwijld op de hoogte is gesteld;
- e. om gedurende de arbeidstijd een geldig legitimatiebewijs bij zich te dragen en desgevraagd terstond aan wettelijk bevoegde instellingen en personen ter inzage te verstrekken.
- f. Alle door de werkgever en opdrachtgever verstrekte instructies met betrekking tot de arbeidsomstandigheden en veiligheid strikt na te leven.

F. Werknemer machtigt de uitvoerder(s) van de op grond van artikel 32 lid 5 van de CAO aangegane aanvullende ziekteverzekering en het UWV om gebruik te maken van de administratieve gegevens, verband houdende met eventuele ziekteperiode(n) van werknemer, die bij het UWV als uitvoeringsinstelling bekend zijn, voor zover deze gegevens nodig zijn voor de uitvoering van de aanvullende ziekteverzekering, die zich kan voordoen in het geval bedoeld in artikel 32 lid 5 van de CAO. Het betreft hier uitsluitend administratieve gegevens die nodig zijn voor de bepaling van het recht, de hoogte en de duur van de aanvullende uitkering over eventuele ziekteperiode(n) van werknemer en voor de bepaling van de verzekeringspremie. De werknemer verklaart om, ingeval te veel of ten onrechte is uitbetaald krachtens de aanvullende ziekteverzekering, zoals omschreven in artikel 32 lid 5 van de CAO in samenhang met artikel 10 lid 4 van de CAO, het te veel of ten onrechte betaalde onmiddellijk en op eerste aanmaning terug te betalen. De werknemer verklaart tenslotte bekend te zijn met de bevoegdheid van de uitvoerder(s) van de aanvullende ziekteverzekering en UWV om eventueel het te veel of ten onrechte betaalde te verrekenen met nog uit te betalen uitkeringen krachtens de aanvullende ziekteverzekering.

G. Partijen verwijzen betreffende de overige condities naar de toepasselijke bepalingen van de CAO met bijlagen.

Datum Plaats

Werkgever: Nextstep uitzendburo B.V.

Werknemer

.....

.....

- ** Aankruisen wat van toepassing is.
- *** Doorhalen wat niet van toepassing is.